



PLAN
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2025

Código: PL-SST-
Versión: 01
Fecha actualización: Enero/2025

Empresa	EMCORINTO ESP
Objetivo	Socializar con la Alta Dirección el presente cronograma para establecer un recurso financiero y lograr una ejecución del 90%.
Proceso	Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
Responsable	Profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo
Periodo	Enero a diciembre del 2025

ETAPA	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC												% Cumplimiento actividad/fase	RESPONSABLE (s)	RECURSOS			OBSERVACIONES			
			Cuando se cumpla se marca con 1, en P si es (Planeado) o con 1 si es (Ejecutado)														FÍSICO	HUMANO	FINANCIERO				
PLANEAR	Renovación del Acta de Responsable del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Renovación del Acta de Responsable del SGSST y el contrato por prestación de servicios en seguridad y salud.	P*	1														100%	Gerencia	x	x	x	
	Responsabilidades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST	Socializar los roles y responsabilidades a todos los niveles de la empresa	P*	1		1												100%	Responsable SST	x	x		
	Asignación de recursos para SG-SST AÑO 2024	Crear el presupuesto del año 2025 y socializar con la Alta Dirección	P*		1													100%	Gerencia	x	x	x	
	Afiliación al sistema general de riesgos laborales	Verificar la afiliación de los trabajadores de la empresa y archivar el soporte de afiliación	P*	1	1	1		1		1					1			50%	Gerencia		x	x	
	Conformación del comité de COPASST	verificar que el copasst Cree el cronograma de actividades del comité y desarrolle sus respectivas reuniones	P*				1											0%	Responsable SST COPASST	x	x		
	Capacitación del comité de COPASST y funcionamiento del mismo.	Capacitar el COPASST	P*				1		1						1			0%	ARL POSITIVA Responsable SST COPASST	x	x		
	Conformar y ejecutar las actividades del comité de convivencia laboral	verificar la Creacion y el cumplimiento al cronograma del Comité de Convivencia Laboral	P*				1		1						1			0%	Responsable SST Convivencia Laboral	x	x		
	Programa de capacitación promoción y prevención	Crear y ejecutar el programa de capacitación anual	P*	1			1								1			67%	Gerencia Responsable SST	x	x		
	Inducción y reinducción	Realizar la inducción y reinducción a todo el personal de la empresa	P*		1				1						1			33%	Responsable SST	x	x	x	
	Política y objetivos de SST	Actualizar la Política y los objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo. Crear y socializar las políticas de acoso laboral, desconexión laboral y prevención de consumo.	P*			1												100%	Responsable SST	x	x		
	Evaluación inicial	Realizar las evaluaciones ante la ARL de acuerdo la Resolución 0312 del 2019 y al Ministerio de Trabajo	P*	1		1										1		67%	Responsable SST	x	x		

42%

Archivo y retención documental	Actualizar evidencia documental y crear carpeta 2025	P*	1		1			1			1			1	40%	Responsible SST	x	x		
		E*	1		1															
Rendición de cuentas	Crear el procedimiento y el informe de Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el (SG-SST)	P*												1	0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Matriz legal	Actualizar la matriz legal cada que se requiera, según actualizaciones legales	P*	1		1			1						1	50%	Responsible SST	x	x		
		E*	1		1															
Mecanismos de comunicación	Socializar los mecanismos de comunicación	P*		1		1			1					1	50%	Responsible SST COPASST	x	x		
		E*		1		1														
Capacitación a la brigada de emergencia	sesoría en el diseño del programa de prevención y atención de emergencias	P*		1				1						1	0%	Asesor arl positiva Responsible SST	x	x		
		E*																		
Gestión del cambio	Evaluar los cambios internos de la empresa y el impacto que generen en el proceso de SG-SST	P*				1			1					1	0%	Responsible SST COPASST	x	x		
		E*																		
Descripción de perfil sociodemográfico	Actualizar las encuestas de perfil socio demográfico teniendo en cuenta la Ley 1581 del 2012 (protección de datos personales)	P*		1		1			1					1	0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Actividades de promoción y prevención	Jornadas complementarias de salud (vacunación, sueroterapia)	P*			1		1								50%	Responsible SST ARL Axa	x	x		hasta el momento se ha contado con la ayuda del hospital esenorte 2 para la jornada de vacunación (fiebre amarilla, tetano)
		E*			1															
Perfil de cargos / Profesiograma	Crear la matriz de perfil de cargos y Contar con un medico ocupacional quien realice el profesiograma	P*			1										100%	Responsible SST	x	x		ya se realizo el perfil de cargos pero aun no se cuenta con medico ocupacional para realizar el profesiograma
		E*			1															
Evaluaciones medicas ocupacionales	Realizar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.	P*		1											100%	Gerencia Aux. admtiva. Responsible SST	x	x	x	
		E*		1																
Custodia de historias clínicas	Verificar la vigencia de los siguientes documentos de la IPS comfacuaca: - Certificado custodia de historias clínicas - Licencia en SST de la IPS y el médico ocupacional - Habilitación de los servicios en salud por parte de la secretaria de Salud	P*	1												0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Restricciones y	Informar al trabajador por escrito las recomendaciones y restricciones médicas ocupacionales // Realizar seguimiento en los formatos	P*			1	1			1					1						
		E*																		

HACER

recomendaciones médico laborales	establecidos a las restricciones médicas sugeridas por el médico ocupacional al trabajador que corresponda	E*			1	1									50%	Responsible SST	x	x		
Estilos de vida saludable	Capacitar constantemente sobre estilos de vida saludable Realizar actividades de prevención, en enfermedades no transmisibles compartir tips de estilos de vida saludable y compartir un refrigerio sano	P*						1							0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Reporte de accidentes y enfermedades laborales	Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales diagnosticadas.	P*		1				1						1	33%	Responsible SST	x	x		
		E*		1																
Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Investigar los incidentes, y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales, hacer seguimiento al COPASST que realice las investigaciones y que determinen las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos.	P*						1	1					1	0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	Actualizar la matriz de caracterización de accidentes o enfermedades laborales, la ejecución de los planes de acción y verificar en la matriz de acciones preventivas y correctivas.	P*						1	1					1	0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Indicadores de salud	Desarrollar los indicadores de salud: Frecuencia de accidentalidad, Severidad de accidentalidad, Proporción de accidentes de trabajo mortales, prevalencia e incidencia de enfermedad y ausentismo por causa médica.	P*		1				1		1	1			1	20%	Responsible SST	x	x		
		E*		1																
Ausentismo por toda causa	Medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral, común, como mínimo una vez al mes y realizar la clasificación del origen de peligro / riesgo (Físico, ergonómico, mecánico o químico)	P*	1					1	1					1	0%	Responsible SST	x	x		
		E*																		
Identificar los peligros con participación de todos los niveles de la empresa	Actualización de la matriz de identificación de peligros y riesgos. Actualizar la priorización de los riesgos.	P*			1	1	1								67%	Responsible SST	x	x		
		E*			1	1														
Realización de mediciones locativas	Solicitar medición de riesgo en el puesto de trabajo art	P*							1						0%	Responsible SST ARL Axa	x	x		
		E*																		
Medidas de prevención y control de peligros y riesgos	Con base a la priorización de la Matriz de peligros y riesgos, ejecutar las medidas de prevención y control.	P*						1							0%	Responsible SST	x	x	x	
		E*																		
	gestión efectiva de Equipos de Protección Personal (EPP)	P*				1									34%					

Actividades con ARL	Protección personal (EPP), incluyendo identificación, adquisición, distribución y capacitación sobre su uso adecuado	E*				1											100%	Responsible SST ARL	x	x				
	acompañamiento en el diseño y capacitación en el programa estratégico de seguridad vial - PESVial	P*								1								0%	Responsible SST ARL	x	x			
		E*																						
	asesoría en el control de los peligros biológicos (Eliminación, sustitución, controles administrativos, señalización, advertencia y elementos de protección personal)	P*														1			0%	Responsible SST ARL	x	x		
		E*																						
	asesoría en el control de los peligros locativos (Eliminación, sustitución, controles administrativos, señalización, advertencia y elementos de protección personal)	P*					1												100%	Responsible SST ARL	x	x		
		E*					1																	
	asesoría en el control de los peligros por orden y aseo (Eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, señalización, advertencia y elementos de protección personal)	P*					1												100%	Responsible SST ARL	x	x		
		E*					1																	
	asesoría en el control de los peligros por máquinas, equipos y herramientas (Eliminación, sustitución, controles administrativos, señalización, advertencia y elementos de protección personal)	P*															1			0%	Responsible SST ARL	x	x	
E*																			0%					
E*																								
Procedimientos instructivos internos de sgsst	Crear procedimiento de condiciones de salud	P*				1				1					1									
		E*																						
Inspecciones a instalaciones, máquinas y equipos	Diseñar cronograma de inspección a instalaciones, máquinas y equipos, ejecutorio con los formatos correspondientes.	P*				1												0%	Responsible SST	x	x			
		E*																						
Mantenimiento periódico a instalaciones, máquinas y herramientas	Seguimiento y control al mantenimiento periódico de las instalaciones, máquinas, equipos y herramientas, de acuerdo con los manuales de uso, informes de inspección y reportes de condiciones inseguras.	P*								1						1		0%	Responsible SST	x	x			
		E*																						
Entrega de elementos de protección personal	Actualizar la Matriz de EPP de acuerdo a las actividades y necesidades del cargo	P*								1		1						0%	Responsible SST	x	x	x		
	E*																							
Plan de prevención y preparación de emergencias	Actualizar el plan de prevención y socializar a todos los niveles de la	P*	1															100%	Responsible SST	x	x			

FIRMA DEL RESPONSABLE DE SST:

RESULTADO

META