



PLAN
PLAN DE TRABAJO ANUAL 2025

Código: PL-SST-
Versión: 01
Fecha actualización: Enero/2025

Empresa	EMCORINTO ESP
Objetivo	Socializar con la Alta Dirección el presente cronograma para establecer un recurso financiero y lograr una ejecución del 90%.
Proceso	Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
Responsable	Profesionales en Seguridad y Salud en el Trabajo
Periodo	Enero a diciembre del 2025

ETAPA	ESTÁNDAR	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	% Cumplimiento actividad/fase	RESPONSABLE (s)	RECURSOS			OBSERVACIONES	
			Cuando se cumpla se marca con 1, en P si es (Planeado) o con 1 si es (Ejecutado)														FÍSICO	HUMANO	FINANCIERO		
PLANEAR	Responsable del sistema de gestión de seguridad y salud en eltrabajo	Renovación del Acta de Responsable del SGSST y el contrato por prestación de servicios en seguridad y salud.	P*	1											100%	42%	Gerencia	x	x	x	
	Responsabilidades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST	Socializar los roles y responsabilidades a todos los niveles de la empresa	E*	1											100%		Responsable SST	X	X		
			P*	1		1															
	Asignación de recursos para SG-SST AÑO 2024	Crear el presupuesto del año 2025 y socializar con la Alta Dirección	P*		1										100%		Gerencia	x	x	x	
			E*		1																
	Afiliación al sistema general de riesgos laborales	Verificar la afiliación de los trabajadores de la empresa y archivar el soporte de afiliación	P*	1	1	1		1			1			1	50%		Gerencia		x	x	
			E*	1	1	1															
	Conformacion del comite de COPASST	verificar que el copasst Cree el cronograma de actividades del comité y desarrolle sus respectivas reuniones	P*					1							0%		Responsable SST COPASST	x	x		
			E*																		
	Capacitacion del comite de COPASST y funcionamiento del mismo.	Capacitar el COPASST	P*					1			1			1	0%		ARL POSITIVA Responsable SST COPASST	x	x		
			E*																		
	Conformar y ejecutar las actividades del comité de convivencia laboral	verificar la Creacion y el cumplimiento al cronograma del Comité de Convivencia Laboral	P*					1			1			1	0%		Responsable SST Convivencia Laboral	x	x		
			E*																		
	Programa de capacitacion promocion y prevencion	Crear y ejecutar el programa de capacitación anual	P*	1				1						1	67%		Gerencia Responsable SST	x	x		
			E*	1				1													
	Induccion y reinduccion	Realizar la inducción y reinducción a todo el personal de la empresa	P*		1				1					1	33%		Responsable SST	x	x	x	
			E*		1																
	Política y objetivos de SST	Actualizar la Política y los objetivos en Seguridad y Salud en el Trabajo. Crear y socializar las políticas de acoso laboral, desconexion laboral y prevención de consumo.	P*			1									100%		Responsable SST	x	x		
E*					1																
Evaluación inicial	Realizar las evaluaciones ante la ARL de acuerdo la Resolución 0312 del 2019 y al Ministerio de Trabajo	P*	1		1								1	67%	Responsable SST	x	x				
		E*	1		1																

42%

	Archivo y retención documental	Actualizar evidencia documental y crear carpeta 2025	P*	1		1			1			1			1		40%		Responsable SST	x	x		
	Rendición de cuentas	Crear el procedimiento y el informe de Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el (SG-SST)	E*	1		1											0%		Responsable SST	x	x		
			P*											1									
	Matriz legal	Actualizar la matriz legal cada que se requiera, según actualizaciones legales	P*	1			1			1					1		50%		Responsable SST	x	x		
			E*	1			1																
	Mecanismos de comunicación	Socializar los mecanismos de comunicación	P*		1			1			1				1		50%		Responsable SST COPASST	x	x		
			E*		1			1															
	Capacitación a la brigada de emergencia	sesoria en el diseño del programa de prevención y atención de emergencias	P*		1				1					1			0%		Asesor ari positiva Responsable SST	x	x		
			E*																				
		capacitar a la brigada de emergencia en atención en primeros auxilios, camillaje, (simulacro)	P*					1				1			1		0%		Area admtiva. Responsable SST	x	x		
			E*																				
	Gestión del cambio	Evaluar los cambios internos de la empresa y el impacto que generen en el proceso de SG-SST	P*					1			1			1			0%		Responsable SST COPASST	x	x		
			E*																				
		Descripción de perfil sociodemografico	Actualizar las encuestas de perfil socio demográfico teniendo en cuenta la Ley 1581 del 2012 (protección de datos personales)	P*		1			1			1				1			0%	Responsable SST	x	x	
E*																							
Actividades de promocion y prevencion		Jornadas complementarias de salud (vacunacion, sueroterapia)	P*				1		1								50%	Responsable SST ARL Axa	x	x		hasta el momento se ha contado con la ayuda del hospital esenorte 2 para la jornada de vacunacion (fiebre amarilla, tetano)	
			E*				1																
Perfil de cargos / Profesiograma		Crear la matriz de perfil de cargos y Contar con un medico ocupacional quien realice el profesiograma	P*				1										100%	Responsable SST	x	x		ya se realizo el perfil de cargos pero aun no se cuenta con medico ocupacional para realizar el profesiograma	
			E*				1																
Evaluaciones medicas ocupacionales		Realizar las evaluaciones médicas de acuerdo con la normatividad y los peligros/riesgos a los cuales se encuentre expuesto el trabajador.	P*		1												100%	Gerencia Aux. admtiva. Responsable SST	x	x	x		
			E*		1																		
Custodia de historias clínicas		Verificar la vigencia de los siguientes documentos de la IPS comfacuaca: - Certificado custodia de historias clínicas - Licencia en SST de la IPS y el médico ocupacional - Habilitación de los servicios en salud por parte de la secretaria de Salud	P*	1													0%	Responsable SST	x	x			
			E*																				
Restricciones y		Informar al trabajador por escrito las recomendaciones y restricciones médicas ocupacionales // Realizar seguimiento en los formatos	P*			1	1		1			1											

recomendaciones médico laborales	establecidos a las restricciones médicas sugeridas por el médico ocupacional al trabajador que corresponda	E*			1	1										50%	34%	Responsible SST	x	x		
Estilos de vida saludable	Capacitar constantemente sobre estilos de vida saludable Realizar actividades de prevención, en enfermedades no transmisibles compartir tips de estilos de vida saludable y compartir un refrigerio sano	P*					1									0%		Responsible SST	x	x		
		E*																				
Reporte de accidentes y enfermedades laborales	Reportar a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL) y a la Entidad Promotora de Salud (EPS) todos los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales diagnosticadas.	P*			1			1							1	33%		Responsible SST	x	x		
		E*			1																	
Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	Investigar los incidentes, y todos los accidentes de trabajo y las enfermedades cuando sean diagnosticadas como laborales, hacer seguimiento al COPASST que realice las investigaciones y que determinen las causas básicas e inmediatas y la posibilidad de que se presenten nuevos casos.	P*					1		1						1	0%		Responsible SST	x	x		
		E*																				
Registro y análisis estadístico de accidentes y enfermedades laborales	Actualizar la matriz de caracterización de accidentes o enfermedades laborales, la ejecución de los planes de acción y verificar en la matriz de acciones preventivas y correctivas.	P*					1		1					1		0%		Responsible SST	x	x		
		E*																				
Indicadores de salud	Desarrollar los indicadores de salud: Frecuencia de accidentalidad, Severidad de accidentalidad, Proporción de accidentes de trabajo mortales, prevalencia e incidencia de enfermedad y ausentismo por causa médica.	P*		1				1			1	1		1		20%		Responsible SST	x	x		
		E*		1																		
Ausentismo por toda causa	Medir el ausentismo por incapacidad de origen laboral, común, como mínimo una vez al mes y realizar la clasificación del origen de peligro / riesgo (Físico, ergonómico, mecánico o químico)	P*	1				1		1					1	1	0%		Responsible SST	x	x		
		E*																				
Identificar los peligros con participación de todos los niveles de la empresa	Actualización de la matriz de identificación de peligros y riesgos. Actualizar la priorización de los riesgos.	P*			1	1	1									67%	Responsible SST	x	x			
		E*			1	1																
Realización de mediciones locativas	Solicitar medición de riesgo en el puesto de trabajo arl	P*							1							0%	Responsible SST ARL Axa	x	x			
		E*																				
Medidas de prevención y control de peligros y riesgos	Con base a la priorización de la Matriz de peligros y riesgos, ejecutar las medidas de prevención y control.	P*					1									0%	Responsible SST	x	x	x		
		E*																				
	gestión efectiva de Equipos de Protección Personal (EPP)	P*				1																

Actividades con ARL	Protección Personal (EPP), incluyendo identificación,adquisicion, distribución y capacitación sobre su uso adecuado	E*				1										100%		Responsable SST ARL	x	x		
	acompañamiento en el diseño y capacitación en el programa estrategico de seguridad vial - PESVial	P*						1								0%		Responsable SST ARL	x	x		
		E*																				
	asesoría en el control de los peligros biológicos (Eliminacion,sustitucion,controles administrativos, señalizacion, advertencia y elementos de protección personal)	P*							1							0%		Responsable SST ARL	x	x		
		E*																				
	asesoría en el control de los peligros locativos (Eliminacion,sustitucion,controles administrativos, señalizacion, advertencia y elementos de protección personal)	P*				1										100%		Responsable SST ARL	x	x		
		E*				1																
	asesoría en el control de los peligros por orden y aseo (Eliminacion, sustitucion, controles de ingeniería , controles administrativos, señalizacion, advertencia y elementos de protección personal)	P*				1										100%		Responsable SST ARL	x	x		
		E*				1																
	asesoría en el control de los peligros por maquinas, equipos y herramientas(Eliminacion, sustitucion, controles administrativos, señalizacion,advertencia y elementos de protección personal)	P*							1							0%		Responsable SST ARL	x	x		
		E*																				
		P*																				
	E*																					
	Procedimientos instructivos internos de sgsst	Crear procedimiento de condiciones de salud	P*				1			1		1										
E*																						
Inspecciones a instalaciones, máquinas y equipos	Diseñar cronograma de inspección a instalaciones, maquinas y equipos, ejecutarlo con los formatos correspondientes.	P*				1										0%	Responsable SST	x	x			
		E*																				
Mantenimiento periódico a instalaciones, maquinas y herramientas	Seguimiento y control al mantenimiento periódico de las instalaciones, máquinas, equipos y herramientas, de acuerdo con los manuales de uso, informes de inspección y reportes de condiciones inseguras	P*						1			1					0%	Responsable SST	x	x			
		E*																				
Entrega de elementos de protección personal	Actualizar la Matriz de EPP de acuerdo a las actividades y necesidades del cargo	P*				1	1									0%	Responsable SST	x	x	x		
	Verificar los soportes de la entrega de los EPP y pedir la evidencia	E*																				
Plan de prevención y preparación de	Actualizar el plan de prevención y socializar a todos los niveles de la	P*	1													100%	Responsable SST	x	x			

	emergencias	empresa	E*	1																					
	Brigada de emergencias	Verificar la conformación de la brigada de emergencias y crear el acta de elección de los integrantes de la misma	P*	1																					
			E*	1																					
VERIFICAR	Definición de indicadores del SG-SST	Desarrollar los indicadores que permitan evaluar el Sistema de Gestión de SST de acuerdo con las condiciones de la empresa, teniendo en cuenta los indicadores mínimos señalados en el Capítulo IV de la Resolución 0312 de 2019.	P*					1								1		0%	0%	Responsable SST	x	x			
			E*																						
	Planificación auditorías con el COPASST	Planificación y ejecución de la auditoría anual	P*													1		0%		Responsable SST COPASST	x	x			
			E*																						
	Revision por la alta dirección	Crear el informe de la revisión con la Alta Direccion	P*														1			0%	Responsable SST	x	x		
			E*																						
ACTUAR	Acciones correctivas y preventivas	Alimentar la Matriz de acciones preventivas y correctivos con cada actividad que se realice según las inspecciones y recomendaciones del COPASST.	P*				1		1		1			1				0%	0%	Responsable SST	x	x			
			E*																						
	Plan de mejoramiento	Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	P*	1															100%	100%	Responsable SST	x	x		
			E*	1																					
	TOTAL PROGRAMADO				11	8	8	10	13	14	5	12	6	2	14	9	112								
	TOTAL EJECUTADO				9	6	8	8	2	0	0	0	0	0	0	0	33								

FIRMA DEL RESPONSABLE DE SST:

RESULTADO
META